

# Směrnice compliance

konzern GOLDBECK

---



## ÚVODNÍ SLOVO VEDENÍ SPOLEČNOSTI

Od založení společnosti v roce 1969 sdílíme v našem podniku společné hodnoty. Ty jsou základem našeho rozhodování.

K pilířům naší společnosti patří lidskost, odpovědnost a připravenost podávat výkony.

Tyto tři základní hodnoty charakterizují naši společnost i náš přístup k zákazníkům, obchodním partnerům, dodavatelům a zaměstnancům.

Směrnice compliance koncernu GOLDBECK obsahuje požadavky na dodržování zákonů, pravidel a etických zásad. Pomáhá nám tak vytvářet základ pro další úspěšnou spolupráci a tím i pro udržitelný rozvoj našeho podniku. Tato směrnice doplňuje podnikovou směrnici koncernu GOLDBECK, ve které je popsána naše filozofie, naše cíle a měřítko našeho jednání.

Zde uvedená pravidla budou přístupná našim zákazníkům i obchodním partnerům.

Compliance je úkolem pro všechny zaměstnance našeho koncernu. Úkolem vedoucích pracovníků je tak kromě výkonu jejich funkce rovněž jít příkladem a postarat se o to, aby se jejich podřízení se směrnicí compliance seznámili, přijali ji za svou a dodržovali ji. K tomu jsou nezbytné osobní pohovory a organizační opatření.

Porušování compliance směrnice nebude tolerováno.

Vedení společnosti GOLDBECK se postará, aby stanovené standardy byly zavedeny v celém koncernu a staly se přirozenou součástí každodenní práce.

V Bielefeldu dne 1. září 2014.

Jörg-Uwe Goldbeck  
Jednatel

## **1. DODRŽUJEME ZÁKONY A JEDNÁME ETICKY.**

Společnost GOLDBECK usiluje o více než jen dodržování zákonů.

Porušení zákona může vést k trestněprávnímu stíhání, vysoké pokutě, zákazu podnikání ve veřejné i soukromé sféře, jakož i k nárokům na náhradu škody a újmě na dobré pověsti.

Jednání je eticky správné, pokud odpovídá obecným principům slušného a mravního chování.

Od našich zaměstnanců očekáváme etické jednání při jejich obchodní činnosti a ve všech situacích s ní spojených.

Součástí etického jednání je rovněž jednání v souladu s výkladem našich interních směrnic a odpovídající angažovanost.

## **2. NESTRÍME ŽÁDNOU KORUPCI, UPLÁCENÍ ANI PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ.**

Korupce má celosvětově zhoubné účinky. Proto bojujeme proti korupci a transparentními procesy se snažíme eliminovat jednání, která by vzbuzovala byť jen dojem korupčního jednání.

Korupce má mnoho podob (peněžité a věcné dary, pozvánky, sponzorské dary, poradenské smlouvy apod.).

Je zakázáno požadovat, přijímat, nabízet nebo dávat přímé či nepřímé úplatky. Naproti tomu je dovoleno se účastnit obvyklých obchodních obědů a pohoštění, jakož i přijímat a dávat pozornosti ve formě malých věcných dávků.

Podplatitelnost zaměstnanců škodí podniku i jeho zákazníkům. Vedle toho poškozují i dobrou pověst společnosti.

Kdo se nechá podplácet, dopouští se trestného činu. Podplatitelnost je trestná a znamená ztrátu zaměstnání.

Společnost GOLDBECK bojuje proti praní špinavých peněz a dbá na to, aby se do takových transakcí nezapletla.

### **3. NESTRPÍME ŽÁDNÉ ZAKÁZANÉ DOHODY.**

GOLDBECK se hlásí k férové soutěži. Zákazníky chceme přesvědčit kvalitou našich služeb nabízených za ceny odpovídající podmínkám trhu. Odmítáme nedovolené kartelové dohody omezující hospodářskou soutěž.

Každý zaměstnanec odpovídá za dodržování předpisů chránících hospodářskou soutěž. Dohody ovlivňující volnou soutěž jsou zakázány.

Za zakázané dohody hrozí podniku vysoké pokuty a zákaz účasti na veřejných i soukromých zakázkách. Tím je ohrožena pověst i majetek podniku a pracovní místa zaměstnanců.

### **4. NESTRPÍME ŽÁDNÉ ILEGÁLNÍ ZAMĚŠTNÁVÁNÍ A PRÁCI NAČERNO.**

Bojujeme proti každé formě ilegálního zaměstnávání a práce načerno.

Zavazujeme se k dodržování zákonů týkajících se zaměstnávání vlastních a cizích pracovníků a budeme vystupovat proti nelegálnímu zaměstnávání a práci načerno.

Budeme se zasazovat o to, aby zaměstnanci našeho podniku byli zaměstnávání a odměňování na základě spravedlivých smluv odpovídajících zákonným předpisům.

Naše subdodavatele a jejich (vlastní i cizí) pracovníky smluvně zavazujeme k dodržování zákonných předpisů a bráníme zaměstnávání osob bez pracovního povolení a bez povolení k pobytu.

### **5. V PŘÍPADĚ STŘETU OSOBNÍCH ZÁJMŮ JE TŘEBA ZAJISTIT TRANSPARENTNOST.**

Náš úspěch je ku prospěchu všech zaměstnanců. Jeho předpokladem je, aby jednotliví zaměstnanci jednali ve prospěch podniku. Soukromé zájmy se nesmí prosazovat na úkor společnosti.

Má-li zaměstnanec našeho podniku osobní, rodinné, finanční či jiné vazby k partnerovi společnosti GOLDBECK nebo k jeho zaměstnancům, jež by mohly ovlivnit objektivitu rozhodování nebo jednání v rámci výkonu práce pro společnost GOLDBECK, musí o nich informovat vedení společnosti prostřednictvím příslušného přímého nadřízeného a vedení rozhodne o dalším postupu.

## **6. CHRÁNÍME DŮVĚRNÉ INFORMACE.**

Důvěrné informace se nesmí zneužívat.

Duševní vlastnictví naší společnosti je konkurenční výhoda a musíme jej proto chránit. Žádný zaměstnanec nesmí neoprávněně poskytovat interní obchodní informace ani informace o postupech a záměrech.

Kdo využívá důvěrné informace k vlastnímu prospěchu nebo je neoprávněně poskytuje jiným osobám, dopouští se trestného činu s pracovněprávními následky.

## **7. SOCIÁLNÍ CHOVÁNÍ V PODNIKU.**

Jak je zakotveno v podnikové směrnici, máme povinnost chovat se k sobě navzájem spravedlivě, loajálně a s respektem.

Jakákoli forma diskriminace je zakázána. Nikdo nesmí být znevýhodňován ani diskriminován na základě svého původu, pohlaví, sexuální orientace, náboženství nebo světového názoru, zdravotního postižení či věku.

Od všech zaměstnanců očekáváme, že svým tolerantním a ohleduplným jednáním k sobě navzájem budou přispívat k produktivní atmosféře na pracovišti.

Loajalita každého zaměstnance je základem úspěchu podniku.

Dbáme na dodržování lidských práv.

## **8. OZNAMOVÁNÍ NESPRÁVNÉHO CHOVÁNÍ:**

Žádný zaměstnanec, který s čestným úmyslem oznámí (i domnělé) porušení směrnice compliance a který se sám neprovinil, se za toto oznámení nemusí obávat postihů.

Jestliže se zaměstnanec na porušení směrnice compliance podílel a díky jeho dobrovolnému oznámení může podnik odvrátit hrozící škody, bude mu to přičteno k dobru. Pokud zaměstnanec vznese vědomě falešná obvinění, musí počítat s příslušnými následky.

Na ochranu společnosti GOLDBECK je třeba porušení zásad compliance a nekalé praktiky našich konkurentů hlásit našim obchodním partnerům.

Narazí-li jakýkoli zaměstnanec na náznak porušení pravidel, očekáváme, že o tom bude informovat

- přímého nadřízeného; nebo
- vedení podniku; nebo
- vedoucího našeho právního oddělení.